

**ÍNDICE ALFABÉTICO DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO  
FIRMADA ENTRE O SINDRIBEIRÃO E O SINSESP  
ANO DE 2019**

**CLÁUSULAS**

**A**

**6ª - ABRANGÊNCIA DA NORMA COLETIVA**

**C**

**2ª - COMPENSAÇÕES**

**4ª - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

**D**

**7ª - DATA-BASE**

**N**

**5ª - NORMA DA CATEGORIA PREPONDERANTE**

**P**

**3ª - PISO SALARIAL**

**R**

**1ª - REAJUSTE SALARIAL**

**V**

**8ª - VIGÊNCIA**

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

**SUSCITANTE:** **SINDICATO DAS SECRETÁRIAS E SECRETÁRIOS DO ESTADO DE SÃO PAULO - SINESP**, entidade sindical profissional, registrada no MTe processo nº 46.219.006159/2015-78 e inscrita no CNPJ/MF sob nº 58.415.274/0001-21, com sede na Rua Tupi nº 118, Pacaembu, São Paulo - SP, CEP 01233-000, por sua presidente infra-assinada, a Sra. Isabel Cristina Baptista.

**SUSCITADO:** **SINDICATO DOS HOSPITAIS, CLÍNICAS, CASAS DE SAÚDE, LABORATÓRIOS DE PESQUISAS E ANÁLISES CLÍNICAS E DEMAIS ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE RIBEIRÃO PRETO E REGIÃO - SINDHORP**, entidade sindical patronal, registrada no Ministério do Trabalho Processo nº 46000.017761/2002-71, inscrita no CNPJ/MF sob nº 06.027.069/0001-95, com sede na Rua Álvares Cabral nº 576 - 5º andar, Edifício Mercúrio, Centro, Ribeirão Preto - SP, por seu presidente infra-assinado, o Dr. Yussif Ali Mere Júnior.

Entre as entidades sindicais supra aludidas, fica estabelecida a presente Convenção Coletiva de Trabalho, aplicável aos trabalhadores representados pelo Sindicato Suscitante, para vigorar a partir de 1º de maio de 2019 até 30 de abril de 2020, mediante as seguintes cláusulas e condições, que reciprocamente aceitam e outorgam a saber:

### **CLÁUSULA 1ª - REAJUSTE SALARIAL**

Fica estabelecido o reajuste salarial de **5,07% (cinco virgula zero sete por cento)**, a ser concedido em 02 (duas) parcelas, sendo 2,5% sobre salário de maio/2018, a ser pago a partir de maio/2019, na folha de setembro/2019, e 5,07% sobre o salário de maio/2018 a ser pago na folha de novembro/2019.

**Parágrafo único** - As eventuais diferenças salariais oriundas da presente Norma Coletiva de Trabalho poderão ser pagas, sem qualquer tipo de multa ou acréscimo, conjuntamente com a folha de pagamento de setembro/2019 e outubro/2019, ou seja, o 5º dia útil de outubro/2019 e 5º dia útil de novembro/2019.

### **CLÁUSULA 2ª - COMPENSAÇÕES**

Ao serem majorados os salários na conformidade da cláusula 1ª desta convenção, serão igualmente adotados os mesmos critérios de compensação que tiverem sido

estabelecidos na categoria preponderante.

### **CLÁUSULA 3ª - PISO SALARIAL**

A partir de 01 de maio de 2019, o piso salarial da Categoria das Secretárias: a) Nível Universitário corresponderá a **R\$ 1.955,35 (um mil, novecentos e cinquenta e cinco reais e trinta e cinco centavos)**; e b) Nível Médio corresponderá a **R\$ 1.527,88 (um mil, quinhentos e vinte e sete reais e oitenta e oito centavos)**.

### **CLÁUSULA 4ª - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

As empresas descontarão do salário já reajustado de todos os empregados integrantes da categoria profissional beneficiados pela presente Convenção, a favor do Sindicato das Secretárias do Estado de São Paulo, a Contribuição Assistencial relativa ao exercício de 2019, na forma abaixo:

**a)** Para os empregados associados ou não, a favor do Sindicato conveniente, conforme decisão de Assembleia, a contribuição assistencial total de **12% (doze por cento)** a ser dividida em 4 parcelas da seguinte forma: **3% (três por cento)** no mês de setembro/2019, **3% (três por cento)** no mês de novembro/2019, **3% (três por cento)** no mês de janeiro/2020 e **3% (três por cento)** no mês de março/2020.

**b)** As contribuições previstas na alínea "a", serão recolhidas por meio de guias próprias a serem fornecidas pelo Sindicato Beneficiário, ou depositadas no Banco Santander, Agência 0235, Conta Corrente nº 13000679-2, em favor do Sindicato das Secretárias do Estado de São Paulo.

**c)** Na hipótese de já ter sido descontada contribuição assistencial, ou equivalente, relativa ao ano de 2019, o empregado beneficiado pela presente Convenção não sofrerá novo desconto, ficando ressalvado, no entanto, ao Sindicato das Secretárias do Estado de São Paulo realizar a cobrança ou o ressarcimento das respectivas quantias de quem as cobrou indevidamente, devendo a empresa apresentar ao Sindicato das Secretárias, dentro do prazo de 30 (trinta) dias, a contar da respectiva solicitação, cópia da correspondente guia de recolhimento.

**d)** Respeitada a legislação vigente, bem como a jurisprudência que rege a matéria, fica ressalvada as hipóteses de oposição em conformidade com o Precedente nº 119 do C. TST, garantida as secretárias integrantes da categoria profissional.

**e)** A responsabilidade pela instituição, percentuais de cobrança e abrangência do desconto é inteiramente do Sindicato da categoria profissional, ficando isentas as empresas de quaisquer ônus ou consequências perante seus empregados e o desconto assim feito está ao abrigo do previsto no artigo 462 da CLT.

### **CLÁUSULA 5ª - NORMA DA CATEGORIA PREPONDERANTE**

Respeitadas as cláusulas objeto da presente Convenção, ficam estendidas às empregadas Secretárias, as demais cláusulas gerais e respectivos benefícios constantes de eventual norma coletiva de trabalho existente e que esteja em vigor em 01/05/2019, aplicável para a categoria profissional preponderante nas empresas.

#### **CLÁUSULA 6ª - ABRANGÊNCIA DA NORMA COLETIVA**

A presente Norma Coletiva de Trabalho aplica-se a todos os profissionais secretárias, secretários, técnicos, tecnólogos e bacharéis em secretariado de todos os ramos desta atividade, desde que suas atribuições sejam inerentes à profissão; nas cidades de Altinópolis, Américo Brasiliense, Barretos, Batatais, Bebedouro, Boracéia, Brodosky, Caconde, Cajuru, Casa Branca, Cássia dos Coqueiros, Colina, Colômbia, Cravinhos, Divinolândia, Dobrada, Dumont, Elisiário, Guaíra, Guariba, Guataparã, Itobi, Jaborandi, Jaboticabal, Jardinópolis, Luiz Antonio, Luiziânia, Matão, Mendonça, Mocóca, Monte Alto, Monte Azul Paulista, Morro Agudo, Motuca, Olímpia, Orlândia, Pardinho, Pitangueiras, Porangaba, Pontal, Porto Ferreira, Pradópolis, Ribeirão Preto, Rincão, Sabino, Sales Oliveira, Santa Cruz das Palmeiras, Santa Ernestina, Santa Lúcia, Santo Antonio da Alegria, São Joaquim da Barra, São José do Rio Pardo, São Pedro, São Simão, Serra Azul, Sertãozinho, Severinia, Serrana, Tambaú, Taiacu, Taiúva, Taquaral, Taquaritinga, Terra Roxa, Vargem Grande do Sul e Viradouro.

#### **CLÁUSULA 7ª - DATA-BASE**

A data-base da categoria, para fins de negociação será 01.05.

#### **CLÁUSULA 8ª - VIGÊNCIA**

A vigência da presente Norma Coletiva de Trabalho será de 1 (um) ano, com início em 1º de maio de 2019 e término em 30 de abril de 2020.

E assim, plenamente de acordo, firmam as partes convenientes a presente Convenção Coletiva de Trabalho, para que produza seus legais e jurídicos efeitos.

Ribeirão Preto, 10 de setembro de 2019.

**SUSCITANTE:**

\_\_\_\_\_  
**ISABEL CRISTINA BAPTISTA**  
**Presidente** CPF/MF Nº 044.257.248-44

**SUSCITADO:**

\_\_\_\_\_  
**YUSSIF ALI MERE JÚNIOR**  
**Presidente** CPF/MF Nº 055.982.798-94