

**ÍNDICE ALFABÉTICO DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO FIRMADA  
ENTRE O SINDRIBEIRÃO E O SINESP  
ANO DE 2022**

**CLÁUSULAS**

**A**

**6ª - ABRANGÊNCIA DA NORMA COLETIVA**

**C**

**2ª - COMPENSAÇÕES**

**4ª - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

**D**

**7ª - DATA-BASE**

**N**

**5ª - NORMA DA CATEGORIA PREPONDERANTE**

**P**


**3ª - PISO SALARIAL**

**R**

**1ª - REAJUSTE SALARIAL**

**V**

**8ª - VIGÊNCIA**



**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**

(Vigência de 1º de maio de 2022 a 30 de abril de 2023)

**SUSCITANTE:** **SINDICATO DAS SECRETÁRIAS E SECRETÁRIOS DO ESTADO DE SÃO PAULO - SINESP**, entidade sindical profissional, registrada no MTe processo nº 46.219.006159/2015-78 e inscrita no CNPJ/MF sob nº 58.415.274/0001-21, com sede na Rua Tupi nº 118, Pacaembu, São Paulo - SP, CEP 01233-000, por sua presidente infra-assinada, Isabel Cristina Baptista.

**SUSCITADO:** **SINDICATO DOS HOSPITAIS, CLÍNICAS, CASAS DE SAÚDE, LABORATÓRIOS DE PESQUISAS E ANÁLISES CLÍNICAS E DEMAIS ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DE RIBEIRÃO PRETO E REGIÃO - SINDHORP**, entidade sindical patronal, registrada no Ministério do Trabalho Processo nº 46000.017761/2002-71, inscrita no CNPJ/MF sob nº 06.027.069/0001-95, com sede na Rua Álvares Cabral nº 576 - 5º andar, Edifício Mercúrio, Centro, Ribeirão Preto - SP, por seu presidente infra-assinado, o Dr. Yussif Ali Mere Júnior.

Entre as entidades sindicais supra aludidas, fica estabelecida a presente Convenção Coletiva de Trabalho, aplicável aos trabalhadores representados pelo Sindicato Suscitante, para vigorar a partir de 1º de maio de 2022 até 30 de abril de 2023, mediante as seguintes cláusulas e condições, que reciprocamente aceitam e outorgam a saber:

**Cláusula 1ª: Reajuste Salarial**

Fica estabelecido o reajuste salarial total de **12,47%** (doze inteiros e quarenta e sete centésimos por cento), para pagamento da seguinte forma:

SINDRIBEIRÃO - Sindicato dos Hospitais, Clínicas e Laboratórios de Ribeirão Preto e Região

- a) **4% (quatro por cento)**, a partir do mês de maio de 2022, a incidir sobre os salários de novembro de 2021, já corrigidos pela norma coletiva anterior;
- b) **8% (oito por cento)**, a partir do mês de novembro de 2022, a incidir sobre os salários de novembro de 2021, já corrigidos pela norma coletiva anterior, sem pagamento retroativo e sem sobreposição de percentuais.
- c) **12,47% (doze inteiros e quarenta e sete centésimos por cento)**, a partir de janeiro de 2023, a incidir sobre os salários de novembro de 2021, já corrigidos pela norma coletiva anterior, sem pagamento retroativo e sem sobreposição de percentuais.

**Parágrafo Primeiro:** O índice acima estabelecido será aplicado aos salários até o valor de R\$ 7.087,22, e acima desse valor, o reajuste será o que resultar de livre negociação entre empregado e empregador.

**Parágrafo Segundo:** As diferenças salariais decorrentes da aplicabilidade da presente Cláusula Normativa poderão ser quitadas, nas folhas de pagamento dos meses de agosto e setembro de 2022, ou seja, até o 5º dia útil de setembro e, 5º dia útil de outubro de 2022.

**CLÁUSULA 2 - PISO SALARIAL**

A partir de 1º de maio de 2022, os pisos salariais da Categoria das Secretárias passarão aos seguintes valores:

PISO 2022	MAIO/22	NOVEMBRO/22	JANEIRO/23
	4%	8%	12,47%
NÍVEL SUPERIOR	R\$2.188,12	R\$2.272,28	R\$2.366,32
NÍVEL MÉDIO	R\$1.709,76	R\$1.775,52	R\$1.849,01

**Parágrafo Único:** As diferenças salariais decorrentes da aplicabilidade da presente Cláusula Normativa poderão ser quitadas, nas folhas de pagamento dos meses de agosto e setembro de 2022, ou seja, até o 5º dia útil de setembro e, 5º dia útil de outubro de 2022.

**CLÁUSULA 3ª - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

As empresas descontarão do salário de todos os empregados integrantes da categoria profissional beneficiados pela presente Convenção, a favor do Sindicato das Secretárias do Estado de São Paulo, a Contribuição Assistencial relativa ao exercício de 2022, na forma abaixo:

- a) Para os empregados associados ou não, a favor do Sindicato conveniente, conforme decisão de Assembleia, a contribuição assistencial total de **12% (doze por cento)** a ser dividida em 4 parcelas da seguinte forma: **3% (três por cento)** no mês de agosto de 2022, **3% (três por cento)** no mês de outubro de 2022, **3%**

*Handwritten signature*

**(três por cento)** no mês de dezembro de 2022 e **3% (três por cento)** no mês de fevereiro de 2023.

**b)** As contribuições previstas na alínea "a", serão recolhidas por meio de guias próprias a serem fornecidas pelo Sindicato Beneficiário, ou depositadas no Banco Santander, Agência 0235, Conta Corrente nº 13000679-2, em favor do Sindicato das Secretárias do Estado de São Paulo.

**c)** Na hipótese de já ter sido descontada contribuição assistencial, ou equivalente, relativa ao ano de 2022, o empregado beneficiado pela presente Convenção não sofrerá novo desconto, ficando ressalvado, no entanto, ao Sindicato das Secretárias do Estado de São Paulo realizar a cobrança ou o ressarcimento das respectivas quantias de quem as cobrou indevidamente, devendo a empresa apresentar ao Sindicato das Secretárias, dentro do prazo de 30 (trinta) dias, a contar da respectiva solicitação, cópia da correspondente guia de recolhimento.

**d)** Respeitada a legislação vigente, bem como a jurisprudência que rege a matéria, fica ressalvada as hipóteses de oposição em conformidade com o Precedente nº 119 do C. TST, garantida as secretárias integrantes da categoria profissional.

**e)** A responsabilidade pela instituição, percentuais de cobrança e abrangência do desconto é inteiramente do Sindicato da categoria profissional, ficando isentas as empresas de quaisquer ônus ou consequências perante seus empregados e o desconto assim feito está ao abrigo do previsto no artigo 462 da CLT.

#### **CLÁUSULA 5ª - NORMA DA CATEGORIA PREPONDERANTE**

Respeitadas as cláusulas objeto da presente Convenção, ficam estendidas às empregadas Secretárias, as demais cláusulas gerais e respectivos benefícios constantes de eventual norma coletiva de trabalho existente e que esteja em vigor em 01/05/2022, aplicável para a categoria profissional preponderante nas empresas.

#### **CLÁUSULA 6ª - ABRANGÊNCIA DA NORMA COLETIVA**

A presente Norma Coletiva de Trabalho aplica-se a todos os profissionais secretárias, secretários, técnicos, tecnólogos e bacharéis em secretariado de todos os ramos desta atividade, desde que suas atribuições sejam inerentes à profissão; nas cidades de Altinópolis, Américo Brasiliense, Barretos, Batatais, Bebedouro, Boracéia, Brodosky, Caconde, Cajuru, Casa Branca, Cássia dos Coqueiros, Colina, Colômbia, Cravinhos, Divinolândia, Dobrada, Dumont, Elisiário, Guaiara, Guariba, Guataparã, Itobi, Jaborandi, Jaboticabal, Jardinópolis, Luiz Antonio, Luiziânia, Matão, Mendonça, Mocóca, Monte Alto, Monte Azul Paulista, Morro Agudo, Motuca, Olímpia, Orlândia, Pardino, Pitangueiras, Porangaba, Pontal, Porto Ferreira, Pradópolis, Ribeirão Preto, Rincão, Sabino, Sales Oliveira, Santa Cruz das Palmeiras, Santa Ernestina, Santa Lúcia, Santo Antonio da Alegria, São Joaquim da Barra, São José do Rio Pardo, São Pedro, São Simão, Serra Azul, Sertãozinho, Severinia, Serrana, Tambaú, Taiaçu, Taiúva, Taquaral, Taquaritinga, Terra Roxa, Vargem Grande do Sul e Viradouro.

**CLÁUSULA 7ª - DATA-BASE**

A data-base da categoria, para fins de negociação será 1º de maio

**CLÁUSULA 8ª - VIGÊNCIA**

A vigência da presente Norma Coletiva de Trabalho será de 1 (um) ano, com início em 1º de maio de 2022 e término em 30 de abril de 2023.

E assim, plenamente de acordo, firmam as partes convenientes a presente Convenção Coletiva de Trabalho, para que produza seus legais e jurídicos efeitos.

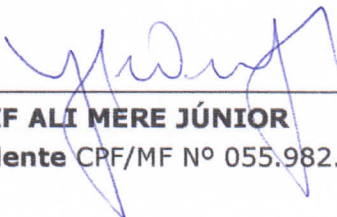
São Paulo, 18 de julho de 2022.



**SUSCITANTE:**

**ISABEL CRISTINA BAPTISTA**

**Presidente** CPF/MF nº 044.257.248-44



**SUSCITADO:**

**YUSSIF ALI MERE JÚNIOR**

**Presidente** CPF/MF Nº 055.982.798-94